

**L'INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ DE LES OFERTES AVALUABLES MITJANÇANT CRITERIS SUBJECTES A JUDICI DE VALOR L'ACORD MARC PER A L'HOMOLOGACIÓ DE FINS A QUATRE (4) PROVEÏDORS PER AL SERVEI DE CONTRACTACIÓ O SUBCONTRACTACIÓ DE PERSONAL TEMPORAL, DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ GESTIONATS PER LA DIRECCIÓ DE RRHH DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL UNIVERSITARI VALL HEBRON - INSTITUT DE RECERCA (VHIR).**

**2022-001 SERVEIS CONTRACTACIÓ TEMPORAL DE PERSONAL**

**[LOT 2: Servei de reclutament, selecció i contractació de personal \(amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT\).](#)**

En data 23 de febrer de 2022 s'ha procedit a valorar, segons els criteris establerts a les bases del concurs, les ofertes presentades per les empreses participants en el present procés de licitació relatiu a **“L'acord marc per a l'homologació de fins a quatre (4) proveïdors / empreses de treball temporal que puguin dur a terme tant la formalització de contractes de posada a disposició de personal (subcontractació temporal de treballadors/es), com el servei de consultoria de selecció de la Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR), dividit en dos (2) lots”**.

La licitació objecte d'aquesta acta, va ser publicada al Perfil del Contractant de la nostre web en data 04 de gener de 2022 que contempla la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, va finalitzar el passat 03 de febrer de 2022.

Tal i com es va fer constar en l'Acta de Constitució de la Mesa de Contractació i d'obertura del Sobre núm. 1 de data 04 de febrer de 2022, la documentació presentada no contenia defectes esmenables.

El 10 de febrer de 2022, va procedir-se a la realització de l'obertura del sobres amb les ofertes avaluables mitjançant criteris subjectes a judici de valor, tal i com es va fer constar en l'Acta de Constitució de la Mesa de Contractació i d'obertura del Sobre núm. 2.

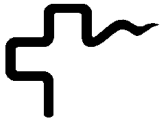
Tot seguit, es detalla la puntuació i motivació de les ofertes, que s'ha anat reproduint tenint en compte les especificacions contemplades al Plec de Clàusules Administratives Particulars, d'acord amb el quadre de puntuacions següent:

Els criteris que a continuació s'indican, s'avaluaran mitjançant judicis de valors i s'aplicaran al contingut del sobre nº 2:

**OFERTA TÈCNICA..... (MÀXIM 50 PUNTS).**

Els licitadors han de presentar una proposta organitzativa i de desenvolupament del servei. D'aquesta proposta presentada, es valorarà:

- **Pla de treball i organització: .....fins a 25 punts**



El pla de treball ha d'incloure: objectius, dedicació prevista en relació a les tasques indicades en el present plec que conformen la prestació del servei.

Es donarà la **màxima puntuació** a la proposta que defineixi aquests aspectes que assegurin un nivell de servei més eficient, en el marc i abast del plec tècnic i necessitats del VHIR, i que proposi un detall de recursos que posa a disposició del servei més adequada i idònia a les necessitats de les instal·lacions i del VHIR.

- **Redacció d'una memòria sobre la prestació del servei: ..... fins a 25 punts**

Memòria sobre la prestació del servei que inclogui: Protocols d'actuació durant la prestació del servei davant diferents situacions que es puguin originar en el desenvolupament de les seves funcions.

Exposat l'anterior, s'indica a continuació la puntuació que s'ha assolit per cada sub-apartat:

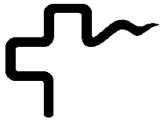
- **Pla de treball i organització ..... 25 punts**

El pla de treball ha d'incloure: objectius, dedicació prevista en relació a les tasques indicades en el present plec que conformen la prestació del servei.

Empreses	PLA DE TREBALL I ORGANITZACIÓ
IMAN TEMPORING ETT, S.L.	20
RANDSTAD EMPLEO, E.T.T., S.A	25
INTERIM AIRE ETT, S.L.U.	20
MANPOWER TEAM ETT, S.A.U.	25
TT CESIÓN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.L.	20
RHONE ALPES SERVICIOS ETT, S.L.U.	20
MARLEX PEOPLE ETT, S.L.U.	25
ITM PEGASUS ETT, S.L.	20

### **Justificació de les valoracions:**

Les empreses valorades amb 25 punts (**RANDSTAD EMPLEO, E.T.T., S.A, MANPOWER TEAM ETT, S.A.U. i MARLEX PEOPLE ETT, S.L.U.**) han inclòs en el seu Pla de Treball i Organització un ampli detall de tots els punts descrits al plec de condicions tècniques: han definit de forma clara els objectius de la seva proposta, la dedicació prestada a cada tasca i el detall dels recursos posats



a disposició per a l'execució del servei. Faciliten el detall de mitjans humans directes i indirectes amb dedicacions i rols orientatius però aparentment suficients. Totes disposen de mitjans tècnics i materials amb molta presència de tecnologia i eines que faciliten la gestió de la relació entre licitador i client (portal del client, portal del treballador, opcions de factura electrònica, signatura de contractes de posada a disposició amb sistema electrònic, moltes eines de reclutament digitals i en xarxa, diferents tipus de probes de personalitat laboral i models d'entrevista que combinen diferents tècniques per valorar la idoneïtat dels candidats als processos de selecció).

A més a més, disposen d'una divisió especialitzada en selecció de perfils professionals en l'àmbit de la salut amb el detall de les persones responsables de l'àrea.

També han detallat a la seva oferta, tal i com es demana al plec de prescripcions tècniques, els temps i terminis amb els que treballen cadascuna de les fases, i els temps aproximats de resposta, no només en cobrir baixes de personal posat a disposició sinó a l'inici del servei.

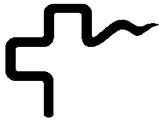
Totes disposen de certificacions de qualitat i en el seu conjunt demostren el nivell d'eficiència requerida al servei.

La resta d'empreses valorades amb 20 punts també presenten un Pla de Treball i Organització amb objectius clars, detall molt ampli de recursos i etapes en el procés ben definits, així com mitjans tècnics i materials similars o equiparables pel que fa a funcionalitats, a les empreses amb major puntuació. Malgrat això, no donen un detall més precís de temps invertit en cobrir les vacants dels processos de selecció, ni disposen de divisions específiques en el sector de la salut.

- **Redacció d'una memòria sobre la prestació del servei: ..... fins a 25 punts**

Memòria sobre la prestació del servei que inclogui: Protocols d'actuació durant la prestació del servei davant diferents situacions que es puguin originar en el desenvolupament de les seves funcions.

Empreses	MEMÒRIA
IMAN TEMPORING ETT, S.L.	15
RANDSTAD EMPLEO, E.T.T., S.A.	25
INTERIM AIRE ETT, S.L.U.	15
MANPOWER TEAM ETT, S.A.U.	25
TT CESIÓN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.L.	15
RHONE ALPES SERVICIOS ETT, S.L.U.	15
MARLEX PEOPLE ETT, S.L.U.	25
ITM PEGASUS ETT, S.L.	15



### Justificació de les valoracions:

Les empreses valorades amb 25 punts, **RANDSTAD EMPLEO, E.T.T., S.A.**, **MANPOWER TEAM ETT, S.A.U.** i **MARLEX PEOPLE ETT, S.L.U.**, han redactat una memòria de prestació del servei àmplia i amb molt detall sobre la prestació del servei, detectant un ventall ampli de situacions que es poden donar en el desenvolupament del servei, així com el pla d'actuació en cadascuna d'aquestes situacions.

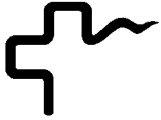
La resta d'empreses valorades amb 15 punts, **IMAN TEMPORING ETT, S.L.**, **INTERIM AIRE ETT, S.L.U.**, **TT CESIÓN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.L.**, **RHONE ALPES SERVICIOS ETT, S.L.U.** i **ITM PEGASUS ETT, S.L.**, si bé han redactat una memòria correcte sobre la prestació del servei, només contemplen com a incidències les baixes inesperades de personal al servei, l'absentisme o aquelles situacions que provoquen una interrupció del servei ja iniciat.

A continuació es detalla el quadre de puntuacions pel que fa a les ofertes tècniques, el qual s'acabarà de completar amb la part econòmica presentada per cada empresa, una vegada tingui lloc l'obertura pública del sobre nº 3, que serà el proper 18 de febrer de 2022 a les 10:00 h, mitjançant Microsoft Teams amb l'eina de Sobre Digital, tal i com s'anuncia a les bases de la present licitació publicades a la web del VHIR.

### LOT 2: Servei de reclutament, selecció i contractació de personal (amb reclutament, selecció i contractació per part de l'ETT).

#### QUADRE DE PUNTUACIONS

Ofertes presentades:	Oferta econòmica	50%			50%	
		BI	IVA	TOTAL	Valoració Econòmica	Aspectes Tècnics
		BI	IVA	TOTAL	TOTAL	
IMAN TEMPORING ETT, S.L.					35	35
RANDSTAD EMPLEO, E.T.T., S.A.					50	50
INTERIM AIRE ETT, S.L.U.					35	35
MANPOWER TEAM ETT, S.A.U.					50	50
TT CESIÓN EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL, S.L.					35	35
RHONE ALPES SERVICIOS ETT, S.L.U.					35	35
MARLEX PEOPLE ETT, S.L.U.					50	50



ITM PEGASUS ETT, S.L.						<b>35</b>	<b>35</b>
--------------------------	--	--	--	--	--	-----------	-----------

Barcelona, 23 de febrer de 2022.

**Sra. Míriam Álvarez Rollán**

Cap de la Unitat de Desenvolupament Professional

Fundació Hospital Universitari Vall Hebron - Institut de Recerca (VHIR)